

NEWSLETTER PRAWNICZY

Ślązak, Zapiór i Partnerzy
Kancelaria Adwokatów i Radców Prawnych sp. p.

nr 02/2025

-
- Ochrona małoletnich – Rejestr Sprawców Przepływstw na Tle Seksualnym
 - Nowy ustawowy dzień wolny od pracy
 - Zmiana definicji gwałtu w kodeksie karnym

Ochrona małoletnich - Rejestr Sprawców Przepływstw na Tle Seksualnym

Wejście w życie: 13 lutego 2025 r.

Obszar prawa: prawo pracy, małoletni, stażyści, praktykanci

Kogo dotyczy? Przedsiębiorców, pracodawców, pracowników

Czego dotyczy?

W związku ze zmianami kodeksu karnego w zakresie definicji przepływstw przeciwko wolności seksualnej i obyczajności (zgwałcenia i wymuszenia czynności seksualne), uzupełniono również zakres informacji uwzględnianych w Rejestrze Sprawców Przepływstw na Tle Seksualnym.

Należy podkreślić, iż każdy pracodawca przed zatrudnieniem (lub przed dopuszczeniem do pracy) nowego pracownika, **który ma mieć styczność z dziećmi w miejscu pracy**, tj. ma prowadzić działalność związaną z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nim), musi sprawdzić, czy osoba ta nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przepływstw na Tle Seksualnym.

Regulacja ta dotyczy nie tylko szkół czy przedszkoli, ale także zakładów pracy, w których małoletni odbywają praktyki lub staże, klubów sportowych, tanecznych dla dzieci, czy nawet hoteli.

Mobbing – projekt zmian w kodeksie pracy

Wejście w życie: III kwartał 2025 r.

Obszar prawa: prawo pracy, mobbing

Kogo dotyczy? Przedsiębiorców, pracodawców, pracowników

Czego dotyczy?

Opublikowano zapowiadany projekt zmian w kodeksie pracy w zakresie regulacji dotyczących mobbingu. Nowe zapisy mają odpowiadać potrzebom doprecyzowania zapisów zidentyfikowanym na przestrzeni lat stosowania aktualnie obowiązujących regulacji.

Główną zaproponowaną zmianą jest **wprowadzenie nowej definicji mobbingu**, która ma zostać uproszczona i ujęta jako zachowanie polegające na uporczywym nękanii pracownika, wraz z wymienieniem przykładowych zachowań stanowiących mobbing (m. in. zastraszanie, upokarzanie, izolowanie).

Projekt ustawy przewiduje również **nałożenie na pracodawcę obowiązku aktywnego i stałego przeciwdziałania mobbingowi**. Wykazanie należytego wykonania powyższego obowiązku, zgodnie z projektem, może uchronić pracodawcę od poniesienia odpowiedzialności za mobbing, jeżeli zachowań mobbingowych dopuścił się inny pracownik niż przełożony ofiary.

Pracodawcy będą zobowiązani do wprowadzenia regulacji antymobbingowych, w terminie 3 miesięcy od wejścia w życie ustawy. Co istotne obowiązek ten będzie dotyczyć wszystkich pracodawców, w przypadku braku objęcia ZUZP czy braku obowiązku wprowadzenia regulaminu pracy właściwą formą wprowadzenia procedury antymobbingowej ma być obwieszczenie.

Z pełną treścią projektu zmian opisanych zmian można zapoznać się pod linkiem: <https://legislacja.rcl.gov.pl/docs//2/12393651/13106707/13106708/dokument701341.pdf>

Nowy ustawowy dzień wolny od pracy

Wejście w życie: 1 lutego 2025 roku

Obszar prawa: prawo pracy, prawo cywilne

Kogo dotyczy? wszystkich

Czego dotyczy?

1 lutego 2025 roku wchodzi w życie ustawa zmieniająca ustawę o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw. Główna zmiana dotyczy **wprowadzenia dnia 24 grudnia - Wigilii Bożego Narodzenia - jako dnia ustawowo wolnego od pracy.**

Wprowadzenie nowego dnia wolnego wpływa na szereg przepisów innych ustaw, jednak z perspektywy postępowania cywilnego, omawiana zmiana ma zasadnicze znaczenie w kontekście obliczania terminów. Należy pamiętać, że zgodnie z art. 115 Kodeksu cywilnego: „jeżeli koniec terminu do wykonania czynności przypada na dzień uznany ustawowo za wolny od pracy lub na sobotę, termin upływa następnego dnia, który nie jest dniem wolnym od pracy ani sobotą.”

W związku z powyższym, gdy ostatni dzień terminu na dokonanie określonej czynności procesowej przypadnie 24 grudnia, tj. w dzień ustawowo wolny od pracy, **ulega on przesunięciu aż do następnego dnia roboczego.**

Zmiana definicji gwałtu w kodeksie karnym

Wejście w życie: 13 lutego 2025 r.

Obszar prawa: prawo karne

Kogo dotyczy? Wszystkich

Czego dotyczy?

Z dniem 13 lutego 2025 r. zacznie obowiązywać nowa definicja gwałtu, zmianie ulegnie art. 197 § 1 i 2 kodeksu karnego, dodatkowo pojawi się nowa forma popełnienia tego przestępstwa oznaczona w § 1a. Nowa definicja zgwałcenia będzie następująca:

- **§ 1. Kto doprowadza inną osobę do obcowania płciowego przemocą, groźbą bezprawną, podstępem lub w inny sposób mimo braku jej zgody, podlega karze pozbawienia wolności od lat 2 do 15.**
- **§ 1a. Tej samej karze podlega, kto doprowadza inną osobę do obcowania płciowego wykorzystując brak możliwości rozpoznania przez nią znaczenia czynu lub pokierowania swoim postępowaniem.**
- **§ 2. Jeżeli sprawca w sposób określony w § 1 lub 1a doprowadza inną osobę do poddania się innej czynności seksualnej albo wykonania takiej czynności, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.**

Art. 197 kodeksu karnego w nowym brzmieniu wskazuje, że do gwałtu dochodzi zawsze, **kiedy do stosunku płciowego doszło bez świadomej i dobrowolnej zgody innej osoby**. Nie zmienia to jednak nic w zakresie procesowego dowodzenia, iż doszło do przestępstwa, tj. wciąż obowiązuje zasada domniemania niewinności, a przypisanie sprawcy popełnienia tego przestępstwa będzie mogło nastąpić dopiero po wykazaniu, że do stosunku doszło pomimo braku zgody. Ponadto, wprowadzony § 1a pozwoli napociągnięcie sprawcy do odpowiedzialności w sytuacji, kiedy ofiara nie miała „możliwości rozpoznania czynu lub pokierowania swoim postępowaniem”, co obejmować będzie takie sytuacje jak np. niepełnosprawność intelektualną czy stan odurzenia.

Zmianie uległ także art. 198 kodeksu karnego, który otrzymał brzmienie:

- Art. 198. Kto, wykorzystując bezradność innej osoby lub wynikające z upośledzenia umysłowego, choroby psychicznej lub innego zakłócenia czynności psychicznych znaczne ograniczenie zdolności do rozpoznania znaczenia czynu lub pokierowania swoim postępowaniem, doprowadza ją do obcowania płciowego lub do poddania się innej czynności seksualnej albo do wykonania takiej czynności, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

Zmiana treści art. 198 k.k. wynika z wprowadzenia § 1a do art. 197 tej ustawy. Wcześniej przepis ten odnosił się do braku zdolności do rozpoznania znaczenia czynu, a po tej zmianie penalizacja doprowadzenia osoby, która nie ma zdolności do rozpoznania znaczenia czynu czy pokierowania swoim postępowaniem wynikać będzie właśnie z art. 197 § 1a k.k.

Więcej informacji: [Nowa definicja gwałtu a zasada domniemania niewinności](#)

SPRAWOZDANIA

10 lutego upływa termin na:

- przekazanie przez marszałka województwa wpływów z tytułu opłaty recyklingowej za poprzedni miesiąc.

20 lutego upływa termin na:

- złożenia miesięcznego sprawozdania o paliwach ciekłych wytworzonych, przywiezionych i wywiezionych.

25 lutego upływa termin na:

- składania informacji o opłacie emisyjnej oraz wpłaty tej opłaty przez producentów, importerów i inne podmioty.

28 lutego upływa termin na:

- złożenie sprawozdania do BDS (Bazy Danych Sprawozdań) za rok poprzedni przez podmioty, które przywożą, wywożą, stosują lub prowadzą odzysk, recykling, regenerację albo niszczenie SZWO, FGC lub produktów i urządzeń je zawierających.

28 lutego upływa termin na:

- złożenie corocznego sprawozdania z realizacji KPOŚK za rok poprzedni przez Gminy.

28 lutego 2025 r. upływa termin na:

- złożenie corocznego raportu do KOBiZe przezkorzystających ze środowiska powodujący emisję oraz osoby fizyczne niebędące przedsiębiorcami, wymagające pozwolenia na emisję gazów, pyłów lub pozwolenia zintegrowanego.

28 lutego 2025 r. upływa termin na:

- złożenia corocznego raportu z działań mających na celu osiągnięcie efektywnego energetycznie systemu ciepłowniczego przez przedsiębiorstwa energetyczne.

SPRAWOZDANIA

28 lutego 2025 r. upływa termin na:

- wydanie zaświadczenia o zużytym sprzęcie na wniosek wprowadzającego sprzęt elektryczny i elektroniczny na rynek za poprzedni rok kalendarzowy.

28 lutego 2025 r. upływa termin na:

- uiszczenie opłaty rocznej za wpis do rejestru BDO przez przedsiębiorców wprowadzających sprzęt elektryczny i elektroniczny, baterie lub akumulatory, pojazdy, produkty w opakowaniach, opony, oleje smarowe, autoryzowanych przedstawicieli oraz producentów, importerów i wewnątrzspółnotowych nabywców opakowań.



ZASTRZEŻENIE PRAWNE

Newsletter składa się z wykazu wybranych zmian prawa oraz komentarzy. Część zmian może być powtarzana dla poszczególnych dziedzin/działów.

Wykaz zmian prawa, które będą miały miejsce w niniejszym numerze, może być niekompletny z uwagi na fakt, iż część aktów prawnych jest ogłaszana pod koniec miesiąca, a więc jeszcze przed dniem udostępnienia newslettera. Przytoczone orzecznictwo może pochodzić z wcześniejszych miesięcy z uwagi na ich późniejszą publikację.

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie stanowią opinii prawnej. W związku z czym Kancelaria nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.

ŚLĄZAK, ZAPIÓR I PARTNERZY

Kancelaria Adwokatów
i Radców Prawnych
spółka partnerska

Modelarska 25
40-142 Katowice
tel. + 48 32 783 88 00

www.kancelaria-szip.pl
kontakt@kancelaria-szip.pl