

20^{LAT} SZiP

ŚLĄZAK,
ZAPIÓR
I PARTNERZY

ZMIANY W PRAWIE PRACY

2023

Nowe wyzwania dla pracodawców



W 2023 r. planowane jest wejście w życie licznych zmian w prawie pracy. Dla pracodawców oznacza to spore wyzwanie organizacyjne i kosztowe.

Do najważniejszych zmian należą:

- nowe przepisy regulujące zasady wykonywania pracy zdalnej, badania trzeźwości pracowników, czy zgłaszania naruszeń prawa [sygnaliści], oraz
- pakiet zmian przepisów określających warunki zatrudnienia począwszy od zasad udzielania urlopów poprzez zasady wypowiedzania umów, a skończywszy na nowych obowiązkach informacyjnych i szkoleniowych pracodawcy.

ZAKRES WDROŻENIA I DOSTOSOWANIA DO WYMOGÓW NOWELIZACJI

Dostosowanie organizacji do nowych wytycznych **wymagać będzie od pracodawcy odpowiedniego wdrożenia przepisów ustaw i dyrektyw** oraz uwzględnienia ich w przepisach/procedurach wewnętrznych, w szczególności poprzez podjęcie szeregu czynności:

Opracowanie nowych regulaminów i procedur dotyczących:

- pracy zdalnej wraz z dokumentacją pracowniczą dotyczącą stosowania pracy zdalnej
- badania trzeźwości pracowników
- zgłaszania naruszeń prawa

Dostosowanie indywidualnej dokumentacji pracowniczej do zmian implementacji Dyrektywy o przejrzystych warunkach zatrudnienia w zakresie:

- rozszerzonej informacji o warunkach zatrudnienia
- nowych zasad zatrudnienia na okres próbny
- nowych zasad wypowiedzania umów zawartych na czas określony
- prawa pracownika do zatrudnienia w kilku podmiotach



Dostosowanie dotychczasowych wewnętrznych regulacji tj. regulaminu pracy, regulaminu wynagrodzeń oraz pozostałych regulaminów i procedur do zmian wynikających z implementacji Dyrektywy o przejrzystych warunkach zatrudnienia oraz Dyrektywy work life balance, w szczególności w zakresie:

- obowiązków informacyjnych dot. warunków zatrudnienia
- polityki szkoleniowej
- polityki awansowania
- uprawnień związanych z rodzicielstwem i opieką nad osobami bliskimi
- nowych form urlopów oraz zwolnień od pracy
- wnioskowania o zmianę warunków zatrudnienia
- narzędzi ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z przepisów prawa pracy
- prawa pracownika do zatrudnienia w kilku podmiotach

WPROWADZENIE ZMIAN W 4 KROKACH

• KROK 1

Weryfikacja rozwiązań i regulacji Klienta

• KROK 2

Opracowanie map drogowych w zakresie wdrożenia nowych rozwiązań z uwzględnieniem specyfiki organizacji

• KROK 3

Identyfikacja obszarów potencjalnie zwiększających koszty funkcjonowania organizacji

• KROK 4

Wdrożenie i Przygotowanie dokumentacji

Kancelaria Ślązak, Zapiór i Partnerzy zapewnia wsparcie prawne na każdym z etapów

KONTAKT

Ślązak, Zapiór i Partnerzy
Kancelaria Adwokatów i Radców Prawnych sp.p.

ul. Modelarska 25
40-142 Katowice

tel.: +48 32 783 88 00
e-mail: kontakt@kancelaria-szip.pl

Piotr Wielgosz

Adwokat | Specjalista w zakresie prawa pracy, prawa korporacyjnego oraz procesów restrukturyzacji spółek i grup kapitałowych

e-mail: pwielgosz@kancelaria-szip.pl